



Profil de poste – Psychiatre

Psychiatrie générale

Secteur de la Haute Vallée

CMP / LIAISON

L'EPSM74 dispose d'une capacité de 208 lits de psychiatrie adulte répartis en 7 unités en intra dont 4 unités d'admissions sectorielles, 2 unités spécialisées intersectorielles de 25 lits (unité de patients au long cours, unité de réhabilitation psychosociale) et une unité de soins intensifs (USIP) de 15 lits.

L'EPSM 74 dessert 3 inter-secteurs infanto-juvéniles et 4 secteurs de psychiatrie générale adulte : secteur de la Haute Vallée (Cluses, Sallanches), secteur de la Moyenne Vallée (La Roche sur Foron, Bonneville), le Genevois Français (Annemasse, Saint-Julien-en-Genevois) et le secteur du Chablais (Thonon, Evian, Douvaine). L'EPSM 74 est dotée d'une USIP et travaille en collaboration avec le Centre de réhabilitation psychosociale départemental LES GLIERES.

En 2016, l'EPSM714 a intégré le GHT Haute Savoie Nord et est actif dans les collaborations entre établissements. L'EPSM est également le porteur de la rédaction du projet médical de psychiatrie de l'ensemble du territoire de Haute Savoie. L'établissement de par sa spécialité est donc positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie. L'EPSM74, au regard de sa spécialité est positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie.

Du temps de médecin psychiatre est vacant en psychiatre adulte sur le secteur de la Haute Vallée :

-60 % liaison psychiatrique sur le SAU des Hôpitaux du Pays du Mont Blanc (Sallanches)

-20% CMP de Sallanches

-20% CMP de Cluses

Possibilité de poste à temps partiel ou de coupler avec des activités autres (unité intra-hospitalière d'admission ou USIP).

1.Missions liées au suivi des patients en consultations au CMP :

1 - Activité clinique :

- Prise en charge des patients reçus : établir un diagnostic, proposer un traitement, accompagnement de programmes de soin
- Assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient hospitalisé
- Orienter les patients si besoin vers un autre service en ambulatoire ou libéral, ou vers un établissement médico-social en coordonnant le parcours de soin du patient.
- promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage, et l'équipe soignante, autour du projet de soins via des activités thérapeutiques, des VAD, pour promouvoir l'autonomie du patient et sa réhabilitation.



2 - Activité pédagogique :

- Sensibiliser les soignants de soins généraux aux aspects psychologiques de leur activité
- Soutien aux équipes soignantes en difficulté

3 - Mettre en place des rendez-vous rapides sur les CMP

4 - S'inscrire dans une organisation coordonnée inter unités de l'offre de soin et de la continuité des soins et de l'accueil en lien avec les responsables médicaux, le cadre de proximité et le cadre supérieur du pôle.

6- Soutenir et développer une cohésion d'équipe médicale

2-Missions liées à l'activité de liaison :

Assurer une activité de liaison avec le service des urgences et les services de spécialités

L'intervention de l'équipe de psychiatrie de Liaison permet une prise en charge du patient dans sa globalité ainsi qu'un travail de collaboration des psychiatres avec les médecins « somaticiens ». Ces interventions sont à caractère : Diagnostique – Thérapeutique – Psychothérapeutique – D'organisation des soins : hospitalisations ou organisation d'un suivi en ambulatoire.

Ses missions sont :

- 1.Fluidifier et coordonner le parcours des patients en renforçant les liens avec les services intra-hospitaliers, le secteur ambulatoire, les services sociaux et la famille
- 2.Organiser et formaliser la médiation entre l'équipe médicochirurgicale et les structures psychiatriques déjà engagées et le médecin traitant dans la prise en charge d'un patient
- 3.Promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage, et l'équipe soignante, autour du projet de soins et de l'adhésion au soin pour limiter les hospitalisations sous contrainte
- 4.Assuer la responsabilité fonctionnelle de l'équipe

Compétences et qualités :

- Savoir transmettre ses connaissances et compétences
- Fédérateur et médiateur d'équipe
- Sens des responsabilités et de la réactivité
- Ouverture d'esprit
- Disponibilité

Modalités d'organisation du travail :

- Temps de travail en ½ journée du lundi au vendredi
- Permanence des soins conforme à la réglementation, garde ou astreinte



Statut et rémunération :

- Statut à définir
- Inscription au conseil de l'ordre **indispensable.**
- Rémunération selon profil

Candidature :

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum-Vitae à :

Mme Nathalie MENUET, DRH et DAM : MENUET-N@ch-epsm74.fr

Mme Céline ROUX, Adjoint des cadres en charge des affaires médicales : ROUX-C@ch-epsm74.fr